



**EBAZPENA, 2022ko otsailaren 1ekoa, Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariarena. Honen bidez, hurrengo arautzen da 2022/2023 ikasturterako: zerbitzu-eginkizunak eta klase-orduen 1/3ko murrizketak baimentzea osasun arrazoiak direla eta.**

*Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen xedea da beharrezko bermeak eta erantzukizunak finkatzea, lan-baldintzetatik eratorritako arriskuen aurka, langileen osasuna maila egokian babes dadin. Gainera, xede horrek bat etorri behar du lan-arriskuak prebenitzeko politika koherente, koordinatu eta eragingarriekin.*

Berme horien artean, zehazki, 25. artikulua langile jakin batzuen babesaren bermea ezartzen du, hain zuzen ere ezaugarri pertsonalak edo egoera biologiko ezagunak direla-eta, lanak eratorritako arriskuen aurrean bereziki sentiberak diren langileen babesaren bermea, desgaitasun fisiko, psikiko edo zentzumenezko egoera aitortu zaien langileena barne.

Horri dagokionez, Hezkuntza Sailak langileen osasuna babestera bideratutako hainbat jardun egin ditu laneko arriskuen Prebentzioaren arloan, eta jardun horietako bat deialdi hau da.

Deialdi hau gauzatzearen ondorioz egon litezkeen administrazio-egoerei dagokionez, zerbitzu-eginkizunak aipatu behar dira. Zerbitzu-eginkizunak lanpostuak betetzeko ezohiko modu gisa konfiguraturata daude *Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 54. artikuluan*, eta *Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuaren 12. artikuluan*.

Bestalde, lan-baldintzak arautzen dituen akordio horren 61. artikuluko bosgarren eta seigarren ataletan bilduta dagoenez, irakastorduen herena murriztu dezakete, gehienez ere bi urtez, osasun-arazo larriak dituztela-eta ohiko irakasle-lanetarako zailtasunak dituzten irakasleek.

Deialdi honen lehentasunezko helburuetako bat da aldi baterako erantzuna ematea osasun-arazo bat iragankorra izan daitekeela uste denean eta langilea gehienez hiru urteko epean sendatzeko aukera dagoenean.

Era berean, deialdi honen helburua da, salbuespenezko egoera jakin batzuei irtenbide bat ematea, hala nola senitartekoen gaixotasun larriaren ondoriozko zerbitzu-eginkizunak.

Beraz, Hezkuntza Sailak, salbuespenezko izaeraz, zerbitzu-eginkizunak/lanaldi-murrizketak barnean hartzen dituen prozedura urtero deitzen du, eginkizun eta murrizketa horiek emateko baldintzak zehaztuta, betiere beren sorkuntza-helburua ez den beste ezertarako balia ez daitezen.

Horren arabera, eta *Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen otsailaren 23ko 71/2021 Dekretuak 10. artikuluan* ezarritakoa aintzat hartuta,



## **EBAZTEN DUT:**

### **LEHENENGOA.- PARTE HARTZEKO MODALITATEAK**

Honako zerbitzu-eginkizun eta klase-orduen murrizketa hauen prozedura deitzea:

- 1.- Osasun-arrazoi larriengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat baimentzea.
- 2.- Osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, ohiko irakaskuntza-lanean aritzea zailtzen duten egoeretan.
- 3.- Osasun-arrazoi larriengatik edo, salbuespen gisa, behar adina egiaztatutako beste arrazoi batzuegatik zuzenean eskolak ez emateko zerbitzu-eginkizunak baimentzea.
- 4.- Senideen gaixotasun larriarengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

### **BIGARRENA.- PARTE-HARTZAILEAK**

Honako hauek har dezakete parte deialdi honetan:

- 1.- Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasleen kidegoetako karrerako funtzionarioek lehenengo artikulua ezarritako modalitateetan parte hartu ahal izango dute.
- 2.- Praktikaldian dauden funtzionarioek lehen artikulua ezarritako modalitateetan parte hartu ahal izango dute, betiere 2022/2023 ikasturtean karrerako funtzionarioak badira.
- 3.- Ikasturte osoko lanpostua betetzen duten bitarteko funtzionarioek lehen artikulua 2. idatz-zatian deskribatutako modalitateetan parte hartu ahal izango dute, betiere 2022/2023 ikasturtean ikasturte osoko lanpostua lortzen badute.
- 4.- Salbuespenez, lan-legepeko irakasle finkoek edo erlijio kategoriako lan-kontratu mugagabedunek deialdi honek irekitzen duen epean bere eskaerak aurkeztu ahal izango dituzte.

Ezingo dute deialdi honetan parte hartu beste Administrazio Publikoen mendeko funtzionarioek, bere eremu subjektibotik kanpo geratzen baitira.

### **HIRUGARRENA.- BALDINTZAK**

- 1.- Zerbitzu aktiboko egoeran egotea, *Euskal herri-administrazioetako funtzionarioen administrazio-egoerei buruzko araudia onartzen duen azaroaren 11ko 339/2001 Dekretuaren 3. artikuluan ezarritakoaren arabera*; edo lanpostua gordetzea dakarren egoera administratiboren batean egotea, eginkizun-gabetzea izan ezik.
- 2.- Behin betiko edo behin-behineko destinoa Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateetik kanpoko ikastetxe publikoetan izatea, bigarren artikulua 3. puntuan parte-hartzaileei buruz ezarritakoari utzi gabe.
- 3.- Deialdi honen bidez zerbitzu-eginkizunen bat lortzen duten langileek 2022/2023 ikasturterako beste deialdietan parte hartu ahal izango dute. Deialdi batean baino gehiagotan parte hartzen badu, horietako bat aukeratu beharko du 2022ko apirilaren 29 baino lehen, eta hala egiten ez badu, deialdi hau nagusituko da.

## **LAUGARRENA.- MODALITATE BAKOITZEAN PARTE HARTZEKO BALDINTZAK**

Deialdi honetan araututako modalitate guztietan, zerbitzu-eginkizunetarako baimena justifikatzen duen interesdunaren txosten medikoak aldi baterako osasun-arazo bat islatu beharko du. Aldi baterako arazotzat joko da zerbitzu medikoek gehienez 3 urteko epean errekuiperatzea aurreikusten duten osasun-arazoa. Zirkunstantzia hori dagokion medikuak egindako balorazio-txostenean egiaztatu beharko da, parte hartzeko modalitatearen arabera.

Salbuespen gisa, eta osasun-arazoak hobera egin duela egiaztatzen duen aldeko txosten medikoa badago, zerbitzu-eginkizuna baimendu ahal izango da gehienez ere 5 urte bete arte.

Osasun-arazo kronikoek, aitortutako ezintasunek edo mendetasunek eragindako eskaerei ez zaie inoiz erantzungo, ez eta osasun-arazo itzulezinek edo hobekuntzarik aurreikusita ez dutenek eragindakoei ere. Kasu horietan, lanpostua egokitzeko eskaera egin beharko du interesdunak.

### ***1.- Osasun-arrazoi larriengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat baimentzea.***

Langileak egoera hori exijitzen edo bidezkatzen duen moduko gaixotasun larria duenean, zerbitzu-eginkizun bidez kidego bereko irakasle-lanpostu bat esleitzea baimenduko da, lanpostu horren ezaugarriak eta lanpostu hori betetzeko baldintzak eskatzailearen premiekin bat badatoz.

Honako aukera hauek aztertu ahalko dira:

- 1.1. Eskatzaileak bere behin betiko destinoko ikastetxean eskatzen du zerbitzu eginkizuna.
- 1.2. Eskatzaileak behin betiko destinoko ikastetxea ez den beste ikastetxe batean eskatzen du zerbitzu eginkizuna.
- 1.3. Behin betiko destinorik ez duen eskatzailea.

Oro har, eskatzaileari azken lekualdatze-lehiaketan parte hartu izana eskatuko zaio, lehiaketaren deialdian ezarritakoaren arabera egiteko aukera izan badu, bat-batean sortutako egoerak izan ezik.

### ***2.- Osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, ohiko irakaskuntza-lanean aritzea zailtzen duten egoeretan.***

Modalitate honetan onartzen den murrizketa, urtero eta gehienez 2 ikasturtetarako onartu ahal izango da, beti ere dagozkion deialdietan parte hartuz gero. Murrizketa hau onartzeko arrazoiak mantentzen badira, Balorazio-batzordeak (zazpigarren artikulua) hirugarren ikasturte batean onartzeko aukera baloratuko du.

Aldi baterako murrizketan 2 ikasturte edo gehiago daramatzen zehazteko, azken 10 urteak hartuko dira kontuan eta azken urtea azken 3 ikasturteetan zehar izan behar da.

Aldi baterako baimen honek bere onuradunentzat eragina izango du erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unera arte, 2022/2023 ikasturtean zehar euren adina dela-eta erretiroa burutzen denean.



Ezingo dute modalitate honetan parte hartu euren adina dela-eta 2021/2022 ikasturtean zehar erretiroa hartu ahal izan duten pertsonak.

Atal honek arautzen duen Osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, bateraezina izango da 2018ko maiatzaren 14ko Irakasle Funtzionarioen Mahaiaren akordio proposamenak jasotzen duen adinagatik klase-orduak murrizteko deialdiaren parte-hartzearekin.

### **3.- Osasun-arrazoi larriengatik edo, salbuespen gisa, behar adina egiaztatutako beste arrazoi batzuegatik zuzenean eskolak ez emateko zerbitzu-eginkizunak baimentzea.**

Modalitate honetan zuzenean eskolak ez emateko eginkizunetan aritzeko esleipena, beti ezohikoa izango dena, dagozkion urteroko deialdietan parte hartzearen bidez onartuko da, eta gehienez bi ikasturterako.

Baimen honek bere onuradunentzat eragina izan dezake erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unera arte, 2022/2023 ikasturtean zehar euren adina dela-eta erretiroa burutzen denean.

Salbuespenez, 2 ikasturte baino luzeagoko iraupenarekin egoera honetan mantentzea onartu ahal izango zaie jarraian azaltzen diren egoeren arteko batean daudenei, beti ere Hezkuntza Sailaren Zerbitzu-Medikoaren edo Prebentzio-zerbitzuaren txostenek horrela adierazten badute:

- 2022/2023 ikasturtean zehar adina dela-eta erretiroa hartuko duten parte-hartzaileei, erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unera arte.
- Behin betiko ezintasuna baloratzeko prozesuan dauden, edo prozesuaren hasiera eskatu duten pertsonari. Kasu hauetan, deialdi honetarako eskabidearekin batera, dagokion erakundearen aurrean Behin betiko Ezintasuna onartzeko aurkeztutako eskabidearen kopia aurkeztu beharko du interesdunak.

Kasu bietan, Hezkuntzako Ikuskaritzak gauzatutako eginkizunei buruzko txosten deskribatzailea burutuko du.

Azkenik, dagokion erakundeak emandako baloratzeko espedientearen txostenaren emaitza Behin betiko Ezintasunaren kontrakoa balitz eta Hezkuntza Sailaren Zerbitzu-Medikoaren edo Prebentzio-zerbitzuaren txostenek egoki ikusten badute, 2022/2023 ikasturteari begira irakaskuntza ez diren eginkizunetan zuzenean eskolak ez emateko esleipena berriz aztertuko da.

Ezingo dute modalitate honetan parte hartu euren adina dela eta 2021/2022 ikasturtean zehar erretiroa hartu ahal izan duten pertsonak.

Eskatzaileak 2 urte baino gehiagoz osasun arazo larriengatik zuzenean eskolak eman gabe daramatzan kasuetan eta dagokion erakundeak igorritako Ezintasun Iraunkorrerako kontrako txostena dagoenean, kontrako txostena igorri denetik 3 urte igaro badira beste balorazio txosten bat eskatu beharko du. Eskatzaileak honekin batera eskaera horren kopia aurkeztu beharko du.

Balorazio txosten berria egiteko eskaera ahal dela ezarritako eskaera epean aurkeztuko da. Dena den, salbuespen gisa dokumentu hori 2022ko martxoaren 1a arte aurkeztu ahal izango da jatorrizko eskaerari eransteke.

### **4.- Senideen gaixotasun larriarengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.**

Salbuespenezko baimentze modalitate honen barnean, zerbitzu-eginkizunetan jarduteko baimena eman ahal izango da lehen mailako goranzko edo beheranzko odolkidetasuneko senitartekoren batek, edo ezkontideak, edo behar bezala egiaztatutako bikotekide egonkorrek gaixotasun larria badu, betiere gaixo hori eskatzailearekin bizi bada eta eskatzailearen laguntza behar badu.

Aurreko parrafoan ezarritakoaren ondoretarako, legez adoptatuak edo legez hartutakoak izan diren seme-alabak beheranzko lehen mailakoen senidetzat hartuko dira.

Halaber, pertsona baten legezko tutoretza duten irakasleak, pertsona horren aita eta ama direla iritziko da zerbitzu eredu hau eskatzerakoan beti ere elkarbizitza badago.

Zerbitzu-eginkizun honen helburua lanpostua eskatzailearen egungo bizilekura hurbiltzea da.

Salbuespen gisa, modalitate honetako zerbitzu-eginkizunak eman ahal izango dira, baldin eta ezkontza-ahaidetasuneko lehen mailako, goranzko edo beheranzko, lotura duen senide batek gaixotasun larria badauka eta eskatzailearekin bizi bada eta horren laguntza behar badu. Betiere, errolda ziurtagiriaren bitartez behar bezala egiaztatzen bada azken hiru urteetan etenik gabe eta modu jarraituan bizi izan dela etxebizitza berean.

## **BOSGARRENA.- ESKAERA**

1.- Eskabideak HEZIGUNEA atariaren bidez aurkeztu beharko dira (<https://hezigunea.euskadi.eus>), "Osasun-arrazoiengatiko zerbitzu-eginkizunak" bannerretik, eta beharrezkoa izango da alde aurretik eskatzailearen identifikazioa (NAN/AIZ + pasahitza, edo XLNets erabiltzailea, halakorik balego).

2.- Eskabideak aurkezteko epea 2022ko otsailaren 17ra arte izango da, egun hori barne. Epea deialdi hau Hezkuntza Sailaren web-orrian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hasiko da.

Salbuespen gisa, epez kanpo erantzungo zaie aurreko paragrafoan ezarritako epea amaitu ondoren sortu diren bat-bateko egoerek eragindako epez kanpoko eskaerei. Eskaera epearen barruan aurkeztu ezin izana justifikatzen duen dokumentazio medikoa aurkeztu beharko da.

3.- Deialdi honetan onartutako zerbitzu-eginkizunari uko egin ahal izango zaio, 2022ko apirilaren 29ra arte soilik (egun hori barne).

Emandako zerbitzu eginkizunari uko egitea organo eskudunak onartu beharko du.

4.- Deialdi honetan aurreikusten diren modalitateen artetik soilik bat eskatu ahalko da, euren artean bateraezinak direlako.

Modalitate bat baino gehiago eskatuz gero, hamar laneguneko epean eskabidea zuzentzea eskatuko da. Zuzenketa egiten ez bada, parte-hartzailea prozesutik kanporatuta geratuko da.

## **SEIGARRENA.- BALORAZIO PROZESUA**

### **Modalitate espezifiko bakoitzaren prozesua**

## **1. Norbere osasunagatiko arrazoiak (1., 2. eta 3. modalitateak)**

Prebentzio-zerbitzuak dagozkion balorazio-txostenak emango ditu.

Salbuespenez, horretarako inguruabarren ondorioz dagozkion Prebentzio-zerbitzuak ezin badu txosten hori egin, dagozkion Lurralde-ordezkaritzako Zerbitzu-Medikoak egin ahal izango du.

Norbere osasun-arrazoiengatiko eskaerei dagokienez, dagozkion Lurralde-ordezkaritzako Zerbitzu-Medikoak aldi baterako ezintasunaren segimendua egin badu, Zerbitzu-Mediko honek proposamena biltzen duen txostena helaraziko dio, hala badagokio, Prebentzio-zerbitzuari.

## **2. Senideen gaixotasunagatiko arrazoiak (4. modalitatea)**

Dagozkion Lurralde-ordezkaritzako Zerbitzu-Medikoak modalitate honi dagozkion balorazio-txostenak emango ditu, senideen gaixotasunari dagokionez.

### **Prozesu bateratua**

- Modalitate espezifiko bakoitzari dagozkion prozesua egin eta gero, Lurralde-ordezkaritzek dagozkion Balorazio-batzordeari eskabide bakoitzari buruzko informazioa bidaliko diote.
- Dokumentazioa bidali aurretik Lurralde Ordezkaritzek eskabideren baten dokumentazio falta antzemango balute, eskatzaileari eskatu beharko diote.

## **ZAZPIGARRENA.- BALORAZIO-BATZORDEA**

1.- Lurralde-ordezkaritza bakoitzean Balorazio-batzorde bat sortuko da, eta bere kideak ondokoak izango dira:

- Lehendakaria:
  - Langileak Kudeatzearen arduraduna, edo hark eskuordetutako pertsona.
- Batzordekideak:
  - Lurralde-ordezkarria, edo hark eskuordetutako pertsona.
  - Sailaren Zerbitzu-Medikoaren arduraduna; egoki irizten badio, lurraldeetako arduradun medikoen laguntza izan dezake.
  - Dagozkion Lurralde-ordezkaritzako pertsonaleko burua.
  - Hezkuntzako Ikuskaritzako lurralde-burua, edo hark eskuordetutako pertsona.
- Idazkaria:
  - Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzako teknikari bat.

Bestalde, Balorazio-batzordean Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatetik kanpoko irakaskuntza publikoaren esparruan behar besteko ordezkari baten duen sindikatu bakoitzeko ordezkari bana egon ahal izango da, hitzarekin baina botorik gabe.

2.- Deialdi honetan exijitzen diren baldintzak betetzen dituzten eta garaiz eta forman aurkeztu diren eskabideak dagozkion Balorazio-batzordeak baloratuko ditu.

## **ZORTZIGARRENA.- EBAZPENA**

1.- Langileak Kudeatzeko zuzendariak deialdia behin-behinean ebatziko du dagokion Balorazio-batzordeak egindako ebazpen-proposamena oinarri hartuta.

2.- Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin-behineko ebazpena, Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratuko da, jakinarazpenetarako.

3.- Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin-behineko ebazpenaren kontra, alegazioak egin ahal izango dira 5 eguneko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Alegazioak aurkezteko epea igarota, horiek baloratuko dira eta onartuen eta baztertuen behin-betiko ebazpena argitaratuko da.

4.- Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin-betiko ebazpenaren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

5.- Osasun-arrazoiengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat esleitze kasuetan, hura onesteko ebazpena emandakoan, dagokion egoera edo destinoa esleitzeko da zuzenean, ikasturte-hasierako Esleipena hasi baino lehen, egokitzapenak edo esleipenak beste ikastetxe batera lekualdatzea ez dakarren kasuetan.

Era berean, Balorazio-batzordeak, langileak lanpostu jakin bati atxikitzea proposatu ahal izango du, horretarako zertzelada bereziak gertatzen diren kasuetan.

Destinoko ikastetxez aldatzea dakarten gainerako kasuetan —pertsonalak behin betiko destinoa duen ikastetxea ez den beste ikastetxe batera, edo behin betiko destinoa ez duen pertsonalari eragiten dionean—, langileek beste lanpostu bat lortzeko ikasturte hasierako Esleipenean parte hartuko dute, dagokion txandan.

6.- Bat-batean sortutako arrazoiengatik epez kanpo egindako eskaeren kasuan, Langileak Kudeatzeko zuzendariak zuzenean behin-betiko ebatziko du eskabide bakoitza. Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren behin-betiko ebazpenaren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

## **BEDERATZIGARRENA.- ONDORIOAK**

Deialdi honen babespean irakaskuntza ez diren eginkizunetan zuzenean eskolak ez emateko baimendutako zerbitzu-eginkizunak, eskola-jardunaren murrizketak eta zerbitzu-eginkizunak 2022/2023 ikasturtean zehar egongo dira indarrean, eta interesdunak ezin izango die epealdi horretan uko egin.

Lekualdatze-lehiaketaren emaitzaren ondorioz deialdi honen bidez lortu nahi ziren helburuak behin betikoz lortzen diren kasuetan, lekualdatze-lehiaketaren bidez lortutako lanpostuan hasiko da interesduna.

Zerbitzu-eginkizuna onartzen zaion pertsona zerbitzu aktiboa ez den bestelako egoeran balego, zerbitzu-eginkizunerako esleipena zerbitzura itzultzearen mende egongo da; pertsonak berehala zerbitzura itzuli beharko du, eta aldi berean emango zaio zerbitzu-eginkizuna.

Behin betiko jabeek beren jatorrizko lanpostuari eutsiko diote kasu guztietan, eta beste lanpostu batean hasten direnean, zerbitzu-eginkizunen egoeran egongo dira.



Deialdi honetan osasun-arrazoiak direla-eta parte-hartzeko aurreikusita dauden modalitateak onartzen direnean, Prebentzio-zerbitzuak segimendua egingo die.

## **HAMARGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA**

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: Langileak kudeatzea.

Arduraduna: Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasle eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- Tratamendua beharrezkoa da, interesduna alderdi duen kontratu bat betearazteko.
- Tratamendua beharrezkoa da, interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- Estatuko Administrazioako beste organo batzuk.
- Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: [www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-capa2-eu.shtml](http://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-capa2-eu.shtml)

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra ([www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa\\_dpd/eu\\_def/adjuntos/RGPD-2016\\_0679\\_eu.pdf](http://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf)).
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa ([www.boe.es/boe\\_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf](http://www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf)).

## **HAMAIKAGARRENA.- ORDEZKO ARAUDI APLIKAGARRIA**

Ebazpen honek prozedurari eta kide anitzeko organoen funtzionamenduari dagokionez arautu ez duen orotan, aplikagarri izango dira *Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea* eta *Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea* eta *190/2004*





*DEKRETUA, urriaren 13koa, euskal herri administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzeko dena.*

### **HAMABIGARRENA.- ERREKURTSOAK**

*Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak, 121. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean ebazpena argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.*

Vitoria-Gasteizen, 2022ko otsailaren 1ean.

BLANCA MARIA GUERRERO OCEJO  
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA