



Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariaren 2021eko apirilaren 12ko EBAZPENA, 2021/2022ko ikasturterako adinaren arrazoiarengatik irakastorduak murrizteari buruzko deialdia ezartzen duena.

Funtzionario irakasleen mahai sektorialak 2018ko maiatzaren 14an akordio baterako egindako proposamenak 11. atalean adinaren arrazoiengatik irakastorduak murriztea agertzen du eta hau adierazten du: *"adin batetik aurrera borondatezko erretiroa hartzeko aukerarik ez duten langileei lan-karga arintzea du proposamen honek helburu nagusia, baita belaunaldi-aldaketari laguntzea ere"*.

Horren arabera, eta otsailaren 23ko 71/2021 dekretuak, Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituenak, 10. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta,

EBAZTEN DUT:

LEHENA.- Helburua

Adinaren arrazoiengatik irakastorduak murriztea eskatzeko prozedura zehaztea du ebazpen honek helburu, beronek ezarritako terminoetan.

BIGARRENA.- Aplikazio-eremua.

Deialdi hau ondorengo pertsonalari aplikatuko zaio:

- a) Abuztuaren 31n 59 urte (60 urte bete gabe) dituzten Haur eta Lehen Hezkuntzako karrerako funtzionarioak.

Kolektibo horri aplikatu beharreko ordu-murrizketa astean bi irakastorduko izango da.

- b) Abuztuaren 31n 60 urte beteta dituzten eta borondatezko erretiroa hartzeko baldintzak betetzen ez dituzten karrerako funtzionario irakasleak.

Kolektibo horri aplikatu beharreko ordu-murrizketak irakastorduen heren batekoa izango da.

RESOLUCIÓN de 12 de abril de 2021, de la Directora de Gestión de Personal del Departamento de Educación, por la que se establece la convocatoria relativa a las reducciones de horas lectivas por razón de edad, para el curso 2021/2022.

La Propuesta para un Acuerdo de la Mesa Sectorial del Personal Funcionario Docente, de 14 de mayo de 2018, contempla en su apartado 11 la reducción de horas lectivas por razón de edad, indicando que *"el objetivo principal de esta propuesta consiste en aligerar la carga de trabajo a aquellos/as trabajadores/as que no tengan la posibilidad de jubilarse voluntariamente a partir de una edad, a la vez de contribuir al relevo generacional"*.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 10 del Decreto 71/2021, de 23 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

RESUELVO:

PRIMERO. - Objeto

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de horas lectivas por razón de edad en los términos establecidos en la misma.

SEGUNDO. - Ámbito de aplicación.

La presente convocatoria será de aplicación al siguiente personal:

- a) Personal funcionario de carrera docente de Educación Infantil y Primaria que tenga 59 años de edad (no cumplidos 60 años) a fecha 31 de agosto.

La reducción horaria aplicable a este colectivo será de dos horas lectivas semanales.

- b) Personal funcionario de carrera docente que tenga 60 años cumplidos, a fecha 31 de agosto, y no reúna los requisitos para acceder a la jubilación voluntaria.

La reducción horaria aplicable a este colectivo será de un tercio de las horas lectivas.



HIRUGARRENA.- Baldintzak

Aurreko atalaren bigarren puntuan adierazitako pertsonalak ondorengo baldintzak bete beharko ditu:

- a) Deialdi espezifikoko bidez zerbitzu-eginkizunik edo lanaldi-murrizketarik emanda ez izatea 2021/2022 ikasturterako.
- b) Beste jarduera batzuetan (proiektuak, EGA/AKA, jantokia, zuzendaritza-karguak ...) aritzeagatik, ezta osasun-arrazoiengatik ere, irakastorduen murrizketarik ez izatea 2021/2022ko ikasturterako.
- c) Murrizketa-orduak zuzendaritzaren eskura jarriko dira.

2021/2022 ikasturterako eskola-orduen murrizketa hori baimentzeko, ikasturte osoan bete beharko dira baldintzak. (2021ko irailaren 1etik 2022eko abuztuaren 31ra).

LAUGARRENA.- Ordu-murrizketa aplikatzeko irizpideak.

Ikastetxearen premia didaktikoen eta antolaketa-premien,-zuzendaritza-taldeak ezarriko ditu premia horiek,- araberako irizpideekin aplikatu beharko da ordu-murrizketa.

BOSGARRENA.- Eskaerak.

Eskaera IRAKASLEGUNEA atariaren bidez (<https://irakaslegunea.euskadi.eus>) egin beharko da "Ordu lektiboen murriztea: adinaren arrazoiagatik" bannerretik, eta beharrezkoa izango da eskatzailea aldeztu aurretik identifikatzea (NAN/AIZ + Pasahitza, edo XLNets-en erabiltzailea, baldin eta halakorik badago).

SEIGARRENA.- Eskaerak aurkezteko epea.

2021ko apirilaren 23ra, data hau barne, izango da irakastorduak murriztea eskatzeko idazkia aurkezteko epea.

Murrizteko eskaera deialdi honetan ezarritako epean egiten ez dutenek galduko dute 2021/2022ko ikasturterako eskatzeko eskubidea.

TERCERO. - Requisitos

El personal señalado en el resuelto segundo, deberá reunir los siguientes requisitos:

- a) Que no tengan concedida una comisión de servicios por convocatoria específica ni una reducción de jornada para el curso 2021/2022.
- b) Que no tengan reducción de horas lectivas por dedicación a otras actividades (proyectos, EGA/AKA, comedor, cargos directivos...), ni por razones de salud, para el curso escolar 2021/2022.
- c) Las horas de reducción se pondrán a disposición de la dirección del centro.

La autorización de esta reducción de horas lectivas para el curso 2021/2022 quedará condicionada al cumplimiento de los requisitos durante todo el curso académico. (De 1 de septiembre 2021 a 31 de agosto de 2022).

CUARTO. - Criterios de aplicación de la reducción horaria.

La aplicación de la reducción horaria deberá realizarse con criterios acordes con las necesidades didáctico-organizativas del centro, establecidas por el equipo directivo.

QUINTO. - Solicitudes.

La solicitud deberá realizarse a través del portal IRAKASLEGUNEA (<https://irakaslegunea.euskadi.eus>) desde el banner: "Reducción de horas lectivas: por razón de edad" y será necesaria la identificación previa (DNI/NIE + Contraseña, o usuario de XLNets si ya se dispone) de la persona solicitante.

SEXTO. - Plazo presentación solicitudes

El plazo para presentar la solicitud de reducción de horas lectivas será hasta el día 23 de abril inclusive.

Quienes no realicen la solicitud de reducción en el plazo establecido en la presente resolución decaerán en su derecho a solicitarlo para el curso 2021/2022.



ZAZPIGARRENA.- Emateari buruzko ebazpena.

- a) Eskabideak aztertu ondoren, Langileak Kudeatzeko Zuzendariaren behin-behineko ebazpena argitaratuko da.
- b) Behin behineko ebazpenari alegazioak aurkezteko epea igarota, eta aurkeztutako alegazioak ikusita, hala badagokio, Langileak Kudeatzeko Zuzendariaren behin betiko ebazpena argitaratuko da.
- c) Eskatutako murrizketak onartu edo ukatzeko ebazpena Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratuko da, jakinarazpenaren ondorioetarako (<https://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/hezkuntza-saila/>).
- d) Murrizketa horri ezin zaio uko egin.

ZORTZIGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: Langileak kudeatzea.

Arduraduna: Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasle eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- Tratamendua beharrezkoa da, interesduna alderdi duen kontratu bat betearazteko.
- Tratamendua beharrezkoa da, interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

SEPTIMO. - Resolución de concesión.

- a) Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la publicación de la Resolución Provisional de la Directora de Gestión de Personal.
- b) Una vez transcurrido el plazo de presentación de alegaciones a la Resolución Provisional, y a la vista de las alegaciones presentadas, en su caso, se procederá a la publicación de la Resolución Definitiva de la Directora de Gestión de Personal.
- c) La resolución de concesión y denegación de reducciones solicitadas se publicará, a efectos de notificación, en la página web del Departamento de Educación (<https://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/departamento-educacion/>).
- d) La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.

OCTAVO.- INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.



Hartzaileak:

- Estatuko Administrazioari beste organo batzuk.
- Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf).
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf).

BEDERATZIGARRENA.- Errekurtsoak.

Urriaren 1eko 39/2015 legeak, Administrazio Publikoetako Administrazio Prozedura Erkidearenak, 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, gorako errekurtsoa jarri ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari ebazpen honen aurka, hilabeteko epean, argitara eman eta hurrengo egunetik kontatzen hasita.

Vitoria-Gasteiz, 2021eko apirilaren 12a

Destinatarios:

- Otros órganos de la Administración del Estado.
- Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml

Normativa:

- Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

NOVENO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria-Gasteiz, a 12 de abril de 2021

**BLANCA MARIA GUERRERO OCEJO
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONA**